

WGA – WIA - Ziekteverzuim

Aanleiding	Adviseur vraagt: Hoe krijg ik de WGA/ WIA en ziekteverzuim (o.a. grafieken) aan de praat?
Doel	Inzichtelijk maken van de dekkingen en berekenen van premies

Selectie regeling:

In principe kunnen de volgende regelingen betrekking hebben op WGA/ WIA en Ziekteverzuim:

WGA-hiaat		☒ Ja	☐ Nee
WGA-hiaat aanvulling		☒ Ja	☐ Nee
WIA-excedent		☒ Ja	☐ Nee
WIA-bodem		☒ Ja	☐ Nee
Zorgverzekering		☐ Ja	☒ Nee
Ongevallen		☐ Ja	☒ Nee
Overlijdensrisico regeling		☐ Ja	☒ Nee
Ziekteverzuim		☒ Ja	☐ Nee

WGA-Hiaat

Deze regeling moet eigenlijk altijd “aan” staan. Dit i.v.m. het feit dat de dekking “NIET VERZEKERD” hier ook is ondergebracht. Voor het grafisch goed laten zien moet de WGA-Hiaat “aan” staan.

Hieronder het WGA hiaat scherm, met de belangrijkste instellingen.

WGA-HIAAT
Hier vindt u de informatie met betrekking tot de WGA-hiaat regeling

Deze velden worden standaard gevuld

CONTRACT		
Verzekeraar	De Amersfoortse	Contractnummer
Ingangsdatum	01-05-2009	Einddatum
Prolongatiemaand	1	Regelingsnummer
CONTRACT AANVULLINGSVERZEKERING		
Verzekeraar	test	Contractnummer
Ingangsdatum	03-08-2016	Einddatum
REGLING		
WIA Dagloongrens	52.766,00	Afwijkend minimumloon?
Dekkingsvariant	Niet verzekerd	Standaard variant
Doorbetaling 1e jaar %	70,00	Plus dekking
WIA Aanvullings %	0,00	Niet verzekerd
PREMIE BEPALING		
PVI	Nee	Poliskosten per jaar
Premie percentage	0,3810	Premie eindleeftijd
Premie perc. medewerker	50,00	Premie berekening
PREMIE BEPALING AANVULLINGSVERZEKERING		
Premie % w/d verz. rente	0,00	Premie perc. medewerker
OMSCHRIJVING		

Belangrijk voor grafiek

Aanvullingsverz. dekking obv x% van het salaris (Goudse)

Premie berekening: premie % w/h salaris (gemaximeerd)

premie % w/h salaris (gemaximeerd) - premie % over gemaximeerd loon (salaris -/- minimumloon) x premie %

WIA Dagloon en minimumloon, stelt in jaarlijks zelf in voor de gehele portefeuille.

<https://eb.arbeidsvoorwaarden.com/Applicatiebeheer/Verzekeringsinstellingen>

* Het premie percentage kan binnen een Bedrijfsgroep per BV variëren. Bijvoorbeeld het personeel in de Admin BV betaalt een lagere premie dan de werknemers in de "stratenmaker BV"

WGA-aanvulling

Als er meerdere dekkingen binnen een Bedrijfsgroep zijn, dan geeft deze aanvulling extra mogelijkheden.

In grote lijnen identiek aan de WGA-hiaat.

WGA-HIAAT AANVULLING
Hier vindt u de informatie met betrekking tot de WGA-hiaat aanvulling regeling

CONTRACT		
Verzekeraar	Goudse	Contractnummer
Ingangsdatum	01-01-2010	Einddatum
Prolongatiemaand	1	Regelingsnummer
REGLING		
WIA dagloongrens	54.000,00	Afwijkend minimumloon?
Ingangsmoment	Direct bij aanvang WIA-uitkering	WIA Aanvulling %
Premie berekening	premie % over gemaximeerd loon	Premie % w/d verz. rente
Premie eindleeftijd	65	PVI
Premie perc. werkgever	100,00	Premie perc. medewerker
OMSCHRIJVING		

Minimumloon: 19.758,82

Stijgende uitkering: 0%

Gemaximeerd loon: 16.391,00

Poliskosten per jaar: 0,00

WIA-Excedent

De aanvullende dekking voor salarissen boven de WIA loongrens.

Onderstaand de belangrijkste velden:

WIA-EXCEDENT
Hier vindt u de informatie met betrekking tot de WIA-Excedent regeling

Leeftijd van	Leeftijd tot	Premie per 1000 m / v
15	65	21.29

Geef hier de premietabel in, vaste premie voor alle deeln. of een lft. stoffel

CONTRACT

Verzekeraar: de Amersfoortse
Contractnummer: 1
Regelingsnummer: 1
Ingangsdatum: 01-05-2009
Einddatum: 01-05-2012
Prolongatiemaand: 1

REGELING

Leeftijdscategorie: Leeftijd op moment van d.i.d.
WIA dagloongrens: 52.766,37
Gemaximeerd salaris: 100.000,00
Percentage: 80,00
Eindlftd/Uitkeringsduur: 0

IVA DEKKING

IVA dekking: Nee

PREMIE BEPALING

PVI: Nee
Poliskosten per jaar: 0,00
Premie perc. medewerker: 30,00
Premie perc. werkgever: 70,00

STAFFEL

Zijn de premies voor mannen en vrouwen gelijk? ja

Max. salaris/rente

Gemaximeerd salaris
Gemaximeerde rente
Geen maximering

Type berekening

Excedent = (sal. * 80%) - (max.dagl. * 70%)

Excedent = (Salaris - Dagloon Grens) * Percentage
Excedent = (sal. * 80%) - (max.dagl. * 70%)
Excedent = (Fulltime salaris - Dagloon Grens) * Parttime Percentage * Percentage

WIA-Bodem

Als de WIA bodem verzekering “aan” staat, worden automatisch nieuwe werknemers aangemeld op de dekking.

WIA-BODEM

Hier vindt u de informatie met betrekking tot de WIA-bodem regeling

CONTRACT

Verzekeraar

abcd

Contractnummer

1234

Regelingsnummer

54321

Ingangsdatum

01-01-2012

Einddatum

01-01-2020

Prolongatiedag

1

Prolongatiemaand

1

REGELING

WIA dagloongrens

52.766,37

Stijgende uitkering

4 %

Eindleeftijd

67

Uitkeringsduur (maanden)

32

Verplichte regeling

ja

Incl. rechtsbijstand

Nee

PREMIE

PVI

Nee

Poliskosten per jaar

0,00

Premie berekening

premie % * gemax. loon

Premie percentage

1,50

Premie eindleeftijd

67

Gemaximeerd loon

50.000,00

Premie perc. werkgever

90,00

Premie perc. medewerker

10,00

OMSCHRIJVING

test

Ziekteverzuim

(nog niet uitgewerkt)

ZIEKTEVERZUIM

Hier vindt u de informatie met betrekking tot de Ziekteverzuim regeling

CONTRACT

Verzekeraar

v1

Contractnummer

12345

Ingangsdatum

01-01-2016

Wijzigingsdatum

01-01-2016

Einddatum

01-01-2020

Prolongatietermijn

6

Prolongatiedag

1

Prolongatiemaand

1

Product

Conventioneel

Werkgeverslasten

0,00

Maximum loonsom

110.000,00

Maximum dagloon

202,17

Arbodienst

AssistVerzuim

Loonsom

0,00

CONVENTIONEEL

Wachttijd in dagen

2

Eerstejaars dekking

70,00

Tweedejaars dekking

70,00

Premie percentage

5,00

Eerstejaars

0,00

Tweedejaars

0,00

Premiebedrag werkgever

0,00

Premie perc. werkgever

100,00

Premie perc. medewerker

0,00

OMSCHRIJVING