

Nmbrs koppeling (24082020)

De werkgever kan op een reuze manier “ontzorgd” worden door de koppeling met het loonpakket Nmbrs aan te zetten. Elke nacht worden de gegevens gesynchroniseerd met EBlinc. De verschillen worden bij de mutaties getoond.

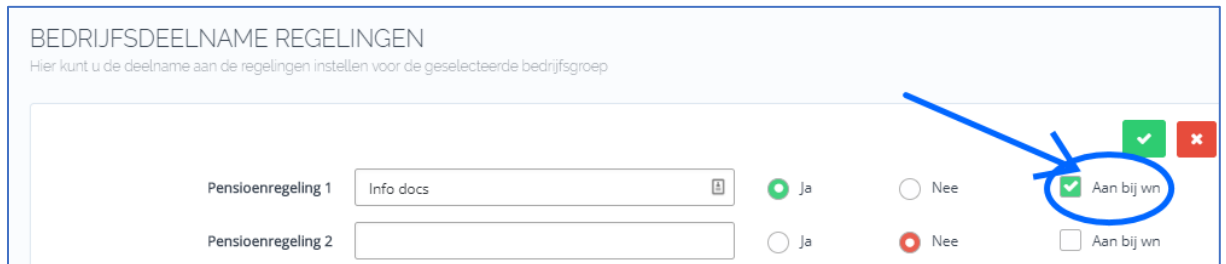
Opmerkingen:

1. Bij de eerste keer synchroniseren ontstaan er doorgaans heel veel mutaties, dat heeft ermee te maken dat veel gegevens in Nmbrs nog niet aanwezig zijn in EBlinc. Er vindt dus een geweldige verrijking van data plaats (bank- en telefoonnummers, etc).
2. De keer erop zal in de synchronisatie blijken dat de verschillen minimaal zijn, behoudens de mutaties van de dag ervoor.
3. Als de koppeling “aanstaat” wil niet zeggen dat alles rond is; let op de volgende zaken die in Nmbrs correct moeten worden ingevuld:
 - a. In Nederland kunnen mensen bij een huwelijk hun achternaam kiezen: Eerst de achternaam van je partner, dan je eigen achternaam (dit geldt voor beide partners)
 - i. Of Eerst je eigen achternaam en dan naam van je partner.
 - ii. Of De achternaam van je partner in plaats van je eigen achternaam
 - iii. Of Je eigen achternaam houden

Sommige werkgevers laten de partnernaam achterwege (blanco- veld), dat kan onhandig zijn bij de synchronisatie. Daarom heb je in Nmbrs verschillende opties voor de tenaamstelling en kun je de tenaamstelling invoeren zoals de werknemer dat gekozen heeft.

- b. Zorg dat het **zakelijk Emailadres** in Nmbrs gevuld is, want als dit leeg is wordt het Emailadres in EBlinc ook leeg gemaakt.
4. Bij handmatige mutaties kun je instellen dat iemand een email van de mutatie krijgt. Doordat het nu volledig automatisch gaat wordt er geen email gegenereerd. Anderzijds kunnen er dan ook wel heel veel email jou kant op komen.
 5. Er zitten een aantal dubbele deelnemers nu in, hoe dit te voorkomen? **De synchronisatie gaat op basis van Personeelsnummer, zorg dat de nummers in EBlinc staan en zorg ervoor dat ze uniek zijn.**

6. Nieuwe deelnemers: die zouden automatisch aan OP1 en NP gekoppeld moeten worden (en optioneel aan de vrijwillige dekkingen, bijsparen, anw hiaat, wia exc). Nu is dat niet het geval, kan dit automatisch aangezet worden? **Stel dit in bij:**
<https://eb.arbeidsvoorwaarden.com/Bedrijf/RegelingDeelname>



7. **Stagiaires en oproepkrachten** worden niet meer gesynchroniseerd, maar dat moet de werkgever wel aangeven in Nmbrs, dat het een oproepkracht of stagiaires is..
8. In Nmbrs moet je instellen of de salarissen “fulltime” of “werkelijk” invoert, we ondersteunen beide; "bruto salaris parttime" en "bruto salaris fulltime". Overige soorten ondersteunen we niet en zal een salaris van 0 opleveren.
9. Vanuit het werkrooster van Nmbrs wordt het parttime % binnen EBlinC berekend.

Aanzetten van de Nmbrs koppeling

Je “STAAT” op het bedrijf waarom het gaat:

Ga naar: [Applicatiebeheer](#) > [Koppelingen](#) > [Instellingen](#) > kies Nmbrs

Middels het “potlood” zet je de koppeling aan:



De werkgever kan binnen Nmbrs een API code opvragen,
(dat ziet er zo uit: a35eb2bf3f123648411bfc3f9cf505G)

Via de Helpdesk of vragen het aan de accountants organisatie die de verloning doet.

Nadat de koppeling ingesteld is zal het systeem elke nacht een synchronisatie van de gegevens uitvoeren, bij wijzigingen zouden ze die in de mutatielijst moeten kunnen zien.

[Instructie voor werkgever voor activeren van API koppeling binnen Nmbrs](#)

Let op de koppeling die ze instellen is per bedrijf en dus niet per bedrijfsgroep.